

## Protokoll for FAU-møte mandag 02.11.2020 kl. 18-20.30

**Tilstede på skole:** Maud Hals (9C), Jose Santos Delgado (9A), Johan Hake (9D), Caesar Qvennersted (8B), Ester Kari Folkenborg (10C), Turid Skorpe Lannem (8C), Evy Ridderseth (9B), Marina Rudenko (10B)

**Via teams:** Anita Sundnes (9C), Ida Suhrke (8A), Bjørn Tommy Tollånes (9D), Kristiina Keränen-Andersson (10C), Claudia Astroza (8D), Wenche Hammerwold (8A), Karianne Skaug (9B)

**Referent:** Turid Skorpe Lannem

### 1. Godkjenning av agenda.

*Vedtak:* Godkjent

### 2. Godkjenning av referat.

*Vedtak:* Godkjent

### 3. Gjennomgang av vedtekter.

Marina gikk gjennom vedtektene.

*Vedtak:* FAU-styret går gjennom vedtektene og legger fram forslag til oppdaterte vedtekter på årsmøtet i desember.

### 4. Rektorshjørne.

- Ressursfordelingsmodell: Driftsstyret er høringsinstans. Frist 6. nov.
- Korona, statusoppdatering: Vi driver tilnærmet normalt med de tiltakene som er pålagt. Vi har hatt noen enkeltelever i karantene, ellers rolig her på skolen. Skolen har oversikt over hvem som er i karantene. Nødvendig informasjon til foreldre/foresatte vil gis underveis.
- Utdanningsdirektoratet viderefører vedtaket om at «koronafravær» ikke skal føres som fravær.
- Foreldremøter til våren:  
Mål: fysisk oppmøte. Planlegges i samarbeid med foreldrekontaktene og lærere på hvert trinn. Rektor skal finne ut hvordan man gjør det nå på 8. Trinn.

- Skolefoto: Vi er i gang med å innhente tillatelse på 8. trinn, når det er klart, blir det fotografering. Da vil alle trinn fotograferes. P.d.d. er en kohort en klasse.
- Miljøteam: I utgangspunktet er ikke dette noe en skole har ressurser til fordi det ikke kommer inn under Lærernormen. Vi har 2 fast ansatte + 2 ekstra inne på timebetaling, men vi kan ikke fortsette med det siste. Vi fortsetter med 2 fast ansatte. Midler til Miljøteamet hentes fra totalbudsjettet. Miljøteamet bistår kontaktlærerne og det fungerer best når man samarbeider godt. Vi har mange barn som trenger ekstra oppfølging. Vi kan også følge opp på familienivå. Men vi har mange behov og kan ikke dekke alt.
- Skolen har søkt om å få en minoritetsrådgiver og fått løfte om eksterne midler i 3 år til dette. Utlysning på nyåret. Rektor skal i møte med utdanningsetaten og får vite mer om det er IMDI eller skolen (ev. etaten) som ansetter. Det ligger en føring i stillingen at den som blir ansatt her skal jobbe med kompetanseutvikling også på barneskolene.
- Elevundersøkelsen: Kartlegge på skolenivå, trinnivå og klassenivå. Ta tak i det som har vært aktuelt i det siste: språkbruk og diskriminering knyttet til seksualitet, etnisitet og kjønn. Lærerne melder at det er en økende utfordring. Historisk ikke vært slik. Nå merker man «ekstreme holdninger» at man verbalt og fysisk uttrykker seg uhensiktsmessig. Hvordan jobber vi med dette? Hvem gjør hva og til hvilken tid? Hva har vi som strategi?
  - Trengs det en tydeligere handlingsplan? - spør FAU.
  - Dekker elevundersøkelsen det man trenger for å kartlegge? For skolens ledelse er elevundersøkelsen skritt 1. Så går man inn i en del klasser og ser hvor det er behov for ytterligere og hyppigere kartlegging: sette mål sammen med elevene ukentlig.
  - Samtaler (kvalitative undersøkelser). Ansatte har god oversikt over veldig mye. Lærerne og miljøteamet og andre ansatte gjør en god jobb med samtaler, og da avdekker mye. Det betyr mye. Vi trenger systematikk på klassenivå. Gode klasseledelsesferdigheter hos lærerne har stor effekt.
- Foreldrekurs/temakveld: Legges til vårsemesteret, planlegges av FAU.

## 5. Fortsette diskusjon om helhetlig arbeid om inkludering.

Johan Hake ble bedt om å presentere tiltaket Natteravn. Fredagskvelder 21-23, går ravnene ute og er tilstedeværende voksne, og det er også hyggelig og sosialt. Hvis vi som FAU har lyst til å mobilisere klasser til natteravn, så kan vi det. Rekruttering fungerer best fra person til person, f.eks. naboen osv.

Natteravnene har etterlyst en koordinerende rolle i bydelen: Bydelsverter og Natteravn. Natteravnene trenger flere folk som kan gjøre LITT.

*Vedtak:* Ha et punkt om rekruttering foreldremøte til våren. (Pluss at styret setter opp som sak «FAUs rolle i rekruttering til Natteravn» på FAU-møte til jan el febr-møtet.)

## **Eventuelt**

### **6. Revyforslag fremmet ved Maude.**

*Vedtak:* FAU støtter Maudes initiativ til å kontakte skolens ledelse og elever med tanke på skolerestyre 2021. Trengs FAU som søkerinstans, stiller FAU seg bak søknaden. Maude og Ida tar dette videre. På neste møte orienterer Maude om saken.

### **7. Kommunikasjonsform i FAU**

Det er delte meninger i FAU om WhatsApp fungerer optimalt. Vi vurderer til å utvikle WhatsApp som kanal på sikt etter at vi blir enige om en ny en. FAU ber rektor se om vi kan få et Team i Teams.

*Vedtak:* saksbehandling skjer ikke på WhatsApp.

### **8. Møter fremover: 07/12 – årsmøte. Saker må inn minst 1 uke før møtet.**